

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
 «Черноборская средняя общеобразовательная школа»
 457227 поселок Черноборский Чесменского района Челябинской области
 ул. Октябрьская, 19а, тел. 8(35169)96894, chersvh@mail.ru

Утверждаю
 Директор школы  Н.В. Капустина
 Приказ от 25.08.2020 №15



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Черноборская СОШ»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в _	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества и назначение кураторов» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 4. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества		

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и т.д.) 		
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение совещания по вопросу. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Информирование внешней среды. 		
2.	Формирование базы данных	Сбор данных о наставляемых и наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых и наставников 2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 3. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 4. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 5. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 		
	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 		

	Формирование и работа наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп и осуществление их деятельности	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».		
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		
			3 Организация и осуществление работы наставнических пар /групп		
			4. Анкетирование. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.		

	Завершение наставничества	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности 2. Публикации опыта, участие в конкурсах. 		
--	---------------------------	-----------------------------------	---	--	--